

IMPULSPROGRAMM



SKILL-BUILDING & MENTORING

4 Skill-Building Workshops:

„Mein Portfolio – Standortbestimmung und Kompetenz-Profil“

„Berufliche Ziele – Laufbahnplanung“

„Karriere-Hürden“ (Teil 1)
+ „Unternehmenskultur und Geschlecht – Fokus auf das eigene Unternehmen“

„Karriere-Hürden“ (Teil 2)

Mentoring als parallele Aktivitäten:

MINT - Austausch
(MINT-Frauen & Erfahrene MINT-Frauen)

MINT - Treffen
(MINT-Frauen & MINT-Männer)



ORGANISATIONS-ANALYSE

Daten-Struktur Mitarbeitende

Online- Befragung der MA aus dem MINT Bereiche (anonymisiert)



SENSIBILISIERUNG

Wissensgrundlagen

Transfer aus Skill-Building

Gestaltung von Lösungsstrategien zur Förderung der Attraktivität der Arbeit für MINT-Fachkräfte

Ziele und Massnahmen



IMPULS-FEST

INNOVATION des Programms :

Der «Kultur-Wegweiser» löst bei Führungskräften, HR Fachpersonen und MINT-Mitarbeitenden einen IMPULS aus, sich mit dem Thema Chancengleichheit auseinanderzusetzen und ihre Unternehmenskultur zu hinterfragen.

BESCHREIBUNG:

Das 12-monatige Programm wird mit jeweils 5 Unternehmen parallel durchgeführt.

MINT-Frauen am Beginn ihrer Laufbahn

Die nächste Generation wird fit gemacht. MINT-Frauen arbeiten gemeinsam in Workshops an ihrer aktuellen und zukünftigen beruflichen Situation. Hürden und Chancen im technischen und männlich geprägten Umfeld werden thematisiert und eigene Kompetenzen gestärkt.

Grundlageninformationen (Facts&Figures)

Daten zur Mitarbeitendenstruktur und Aktivitäten im Bereich Diversity werden zusammengetragen und mittels Online-Befragung werden Mitarbeitende zu Ihrer Wahrnehmung befragt.

Führungskräfteworkshop

Führungskräfte aller Stufen und HR werden für genderwirksame Aspekte ihrer Unternehmenskulturen sensibilisiert. Sie setzen sich firmenintern an einem eintägigen Workshop mit den Erkenntnissen aus dem Skill-Building Programm und Daten aus der Organisationsanalyse auseinander. Vorschläge für konkrete Massnahmen werden festgesetzt.

Ein Grund zum Feiern

Das Programm schliesst mit einem Fest ab. Ziel: Hürden für jede Person und Massnahmen für jedes Unternehmen werden im Plenum mit allen fünf Unternehmen reflektiert.